

## 静岡県立大学 非常勤職員（入試室）募集要項

### 1 職種、募集人員

事務職員（入試に関わる事務）、1人

### 2 勤務地・所属

静岡市駿河区谷田 52-1（草薙キャンパス）

静岡県立大学事務局 学生部 入試室

（変更の範囲：法人の定める事業所。ただし、原則は草薙キャンパスのみです。）

### 3 職務内容

入試に関わる事務

- ・進学相談会、オープンキャンパス等の入試広報に関わる業務や、入試運営に関わる業務
- ・学部及び大学院入試や共通テスト等の年 11 回の試験準備（会場設営作業含む）  
※資料・物品の準備や運搬作業、会場設営のための机の移動、イベント案内等、体を動かす作業が多くあります。
- ・学部及び大学院入試の出願から入学手続きまでの事務処理
- ・入試や入試広報等に関わる資料の作成、物品の整理・準備

（変更の範囲：法人の定める業務）

### 4 雇用形態、採用期間

非常勤職員、令和 6 年 7 月 1 日-令和 7 年 3 月 31 日

1 事業年度ごとに更新の可能性あり（更新は本人勤務成績、業務の有無、財政状況等による）。

※更新する場合においても、最長で最初の採用の日から起算して 3 年間（採用日が年度途中の場合は、当該期間の満了する日の属する年度の末日まで）となります。

（最長で令和 10 年 3 月 31 日まで更新する場合があります。）

※勤務開始日は応相談です。希望がある場合は、履歴書に記載してください。

### 5 給与等

給与 時給 1,038 円-1,302 円（法人規程に基づき経験・年齢等により決定）

賞与 年 1 回（12 月）

社会保険、雇用保険、通勤手当（大学規程により支給）、時間外勤務手当別途支給

### 6 就業条件

勤務時間 A 9:00-16:00、B 9:00-15:00

1 週あたり、6 時間勤務が 4 日、5 時間勤務が 1 日 昼休憩 60 分

※出願期間や試験日、試験前日等には、時間外勤務があります。（時間外勤務時間については、月によりばらつきがあります。）

休暇等 完全週休 2 日制（土日、祝日、年末年始 12/29-1/3、夏期休暇 8/13-15）

※ただし、以下の試験日等は原則出勤となります。都合が悪い日があれば、面接時にご相談ください。

<令和 6 年度の試験日程（予定）>

- ・大学院入学者選抜・社会人選抜・編入学試験：令和6年9月21日（土）
- ・大学入学共通テスト：令和7年1月18日（土）、19日（日）
- ・学校推薦型選抜：令和7年2月8日（土）
- ・一般選抜（中期）・私費外国人留学生選抜：令和7年3月8日（土）

## 7 応募資格（要件）

- ・マイクロソフトのワード、エクセルの操作がある程度円滑にできること
- ・事務経験があることが望ましい
- ・大学の事務を通して、受験生に公平・公正な受験を提供する意欲のある人

## 8 応募方法

提出書類 履歴書（A3 又は A4 サイズの履歴書に写真貼付、電話番号、メールアドレス等の連絡先を記入）

応募期限等 令和6年6月14日（金）正午必着

応募状況により、期限よりも早く応募締切となる可能性があります。

履歴書の様式に指定はありませんが、履歴書に「応募を希望する職種：事務職員（入試に関わる事務）」と明記するとともに、志望動機及び自己 PR は必ず記載してください。

また、令和10年3月末までの間、1親等以内に大学を受験する方がいる場合は、履歴書にその旨を記載してください。

提出書類送付先（持参可）

〒422-8526 静岡県静岡市駿河区谷田 52-1

静岡県立大学事務局 経営戦略部 経営人事室 徳田

封筒に「非常勤職員（入試室）応募書類在中」と朱書きし、書留郵便など確実な方法で送付してください。

## 9 選考内容

書類審査で可とされた応募者に対して面接を実施し、採用決定します。面接に係る旅費等は応募者本人負担です。面接の詳細は、書類審査で可とされた応募者に直接お知らせします。

原則、書類審査の結果は応募期限後に選考を行った上で、応募者へ通知します。

採否結果は、選考後、概ね10日以内に応募者へ通知します。

## 10 申込問合せ

〒422-8526 静岡市駿河区谷田 52-1

静岡県立大学事務局 経営戦略部 経営人事室 徳田

電話：054-264-5207

## 11 その他

応募書類は原則として返却いたしません。

返却を希望される場合は、応募者の費用により返却しますので、返却を希望する旨を明記の上、郵便切手を貼った返信用封筒又は着払い扱いの宅配便の宛名ラベルを同封してください。提出いただいた書類は、厳重に保管・管理し、審査終了後は責任を持って廃棄します。

また、提出書類による個人情報、採用者の選考及び採用後の人事・給与・福利関係に必要な手続きを行う目的で利用するものであり、この目的以外で利用又は提供することはありません。